



Communiqué de presse
Pour diffusion immédiate

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL DE LA RELÈVE D'AFFAIRES LA JEUNE CHAMBRE DE COMMERCE DE MONTRÉAL PASSE À L'ACTION!

Montréal, le jeudi 16 octobre 2008 – La Jeune Chambre de commerce de Montréal (JCCM) lance aujourd'hui une nouvelle plateforme de développement des jeunes leaders, le programme *Leadership action*, présenté en collaboration avec le Secrétariat à la jeunesse, Samson Bélair/Deloitte & Touche et Carrefour Desjardins. Cette initiative vise à mieux préparer les jeunes gens d'affaires aux défis que pose l'imminente pénurie de main-d'œuvre au Québec. Répondant directement à une préoccupation de ses membres, la JCCM passe à l'action pour contribuer à l'effort collectif qui doit être mis de l'avant par les gouvernements et par les entreprises. Les leaders émergents seront ainsi mieux outillés pour assurer la prospérité et le développement économique du Québec de demain.

La JCCM répond au constat ressortant du sondage *La relève du Québec Inc. s'engage*, réalisé en collaboration avec SECOR-Taktik en juin dernier. Les résultats démontraient l'urgence d'agir à l'aube d'une transformation radicale créée par le départ des leaders accomplis aux postes de commandes des entreprises québécoises. D'ici 2012, 700 000 postes seront à pourvoir au Québec. De ce nombre, près du quart des nouveaux postes seront de niveau professionnel et devront par conséquent être majoritairement occupés par des titulaires d'un diplôme universitaire.

« Plutôt que de demeurer en mode *attente*, la JCCM souhaite passer en mode *action*. La JCCM souhaite contribuer à l'effort général pour préparer les jeunes gens d'affaires de Montréal au rôle stratégique qui les attend. Les jeunes leaders émergents se sentent concernés par ce défi et souhaitent réfléchir à la question, et surtout y apporter des solutions. Bref, ils souhaitent passer à l'action! », souligne Frédéric Michel, président de la JCCM.

Le nouveau programme *Leadership action*, comprend les formations *Leadership action*, le programme de Mentorat ainsi que le colloque *À vos postes!*. Le principal objectif de ce programme est de développer une offre de développement professionnel distinctive.

FORMATIONS LEADERSHIP ACTION

La JCCM propose six formations en lien avec six compétences inhérentes au développement professionnel de la relève d'affaires, soit l'implication, la connaissance, l'innovation, la gestion, la communication et la collaboration.

PROGRAMME DE MENTORAT

Le programme de Mentorat, créé en 1995 par la JCCM, a pour objectif de dynamiser le dialogue intergénérationnel. La JCCM propose ainsi une structure basée sur un maillage entre leader accompli et leader émergent.

COLLOQUE À VOS POSTES!

Les enjeux de la relève du milieu des affaires seront discutés lors du prochain Colloque sur le leadership organisé en collaboration avec HEC Montréal. Cet événement sera basé sur les échanges entre leaders émergents et leaders accomplis et se tiendra le 23 octobre prochain.

À propos de la JCCM

La Jeune Chambre de commerce de Montréal (JCCM) est un regroupement de jeunes cadres, professionnels, entrepreneurs et travailleurs autonomes âgés de 18 à 40 ans. Fondée en 1931, elle compte aujourd'hui près de 1 400 membres, ce qui en fait le plus grand réseau de jeunes gens d'affaires en Amérique du Nord. Il s'agit d'un lieu d'échange incontournable pour les jeunes professionnels de la Grande région de Montréal et de partout au Québec, leur permettant de prendre part activement aux débats de société et d'avoir un impact sur l'avenir de cette dernière.

- 30 -

Renseignements :

Marie-Eve Gagnon
Chargée de communication
514 845-4951, poste 24
megagnon@jccm.org