

CONCOURS PROVINCIAL ARISTA 2023



Grille d'évaluation  
Jeune cadre du Québec

La personne candidate doit œuvrer à titre de cadre, soit occuper un emploi dont les tâches incluent la gestion du personnel et/ou la direction d'un secteur d'activités, au sein d'une Entreprise ou d'un Organisme à la Date de référence.

Date de référence : 31 décembre 2022

Veuillez-vous référer au lexique ci-joint quant aux termes : \*valeurs humanistes et \*valeurs progressistes.

Critères d'évaluation	Evaluation
<b>Réalisations</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Contribue à l'avancement de son organisation</li><li>Conduit des projets/mandats ayant un impact significatif et positif au sein de son organisation et dans sa communauté / environnement</li><li>Gère de manière à assurer une croissance, une constance et des résultats concrets</li></ul>	____ / 35 %
<b>Leadership</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Démontre une capacité à orienter, mobiliser, guider et influencer</li><li>Démontre une capacité de planification, d'organisation et de coordination</li><li>Possède des habiletés à négocier avec les parties prenantes</li><li>Mobilise les organisations avec lesquelles il ou elle travaille et son entreprise, ses collègues, ses employé.e.s autour de valeurs humanistes*</li></ul>	____ / 25 %  * La moitié de la note doit être attribuée à la question qui porte sur l'impact des valeurs de l'individu
<b>Vision et persévérance</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Démontre une vision à long terme de son organisation</li><li>Fait preuve de persévérance et de détermination devant les obstacles et défis</li><li>Démontre une capacité à gérer les risques</li><li>Démontre une capacité à s'adapter aux changements de son environnement</li></ul>	____ / 10 %
<b>Innovation</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Fait preuve d'originalité dans la gestion des ressources humaines et/ou matérielles de son organisation</li><li>Est à l'avant-garde dans son domaine</li><li>Implante des valeurs progressistes* dans ses réflexions stratégiques</li><li>Met de l'avant des solutions pragmatiques et novatrices dans le but de favoriser le changement et l'innovation sociale</li></ul>	____ / 15 %
<b>Implication</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Participe à des initiatives qui favorisent le développement social, économique ou culturel</li><li>Partage son expertise et son expérience avec ou au sein de la communauté</li><li>Démontre une capacité à cibler et développer son réseau professionnel</li></ul>	____ / 15 %
<b>TOTAL DU DÉCOMPTE</b>	____ / 100 %

# CONCOURS PROVINCIAL ARISTA 2023

## Grille d'évaluation



## Jeune entrepreneur / entrepreneure du Québec : arts et culture

La personne candidate doit avoir fondé ou doit gérer un Organisme à but non lucratif, détenir une participation votante ou exercer un contrôle de fait dans celle-ci et doit également exercer une influence significative sur les opérations et orientations stratégiques de l'organisme. L'Organisme doit œuvrer dans le milieu culturel et avoir une mission à **caractère artistique professionnel : arts visuels, cinéma, vidéo, arts numériques, arts de la scène (théâtre, danse, arts du cirque), arts multidisciplinaires, arts autochtones, architecture, musique et littérature**. L'Organisme du candidat ou de la candidate doit être exploitée depuis au moins un (1) an à la Date de référence.

Date de référence : 31 décembre 2022

*Veuillez-vous référer au lexique ci-joint quant aux termes : \*valeurs humanistes et \*valeurs progressistes.*

Critères d'évaluation	Evaluation
<b>Réalisations</b> L'individu : <ul style="list-style-type: none"> <li>A mis en place un projet ou une initiative oeuvrant dans les arts et la culture</li> <li>Gère de manière à assurer une croissance, une constance et des résultats concrets</li> <li>Exerce une influence significative et positive au sein de son organisation</li> <li>Assure une saine gestion de son entreprise</li> </ul> L'entreprise / organisation : <ul style="list-style-type: none"> <li>Démontre un potentiel de rentabilité (notamment, tenant compte de ses sources de revenus) et un potentiel/prévisibilité de croissance</li> <li>Prév voit des initiatives de responsabilité sociale ou de développement durable</li> <li>Exerce une influence significative et positive au sein de sa communauté</li> </ul>	<div style="text-align: right;">_____/ 35 %</div>
<b>Leadership</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Démontre une capacité à orienter, mobiliser, guider et influencer</li> <li>Démontre une capacité de planification, d'organisation et de coordination</li> <li>Possède des habiletés à négocier avec les parties prenantes</li> <li>Leadership de l'entreprise dans son secteur</li> <li>Mobilise les organisations avec lesquelles il ou elle travaille et son entreprise, ses collègues, ses employé.e.s autour de valeurs humanistes*</li> </ul>	<div style="text-align: right;">_____/ 25 %</div> <p>* La moitié de la note doit être attribuée à la question qui porte sur l'impact des valeurs de l'individu</p>
<b>Vision et persévérance</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Démontre une vision stratégique à long terme de son entreprise</li> <li>Démontre un flair entrepreneurial : identifie les occasions d'affaires et les saisit</li> <li>Fait preuve de persévérance et de détermination devant les obstacles et défis</li> <li>Démontre une capacité à gérer les risques</li> <li>Démontre une capacité à s'adapter aux changements de son environnement</li> </ul>	<div style="text-align: right;">_____/ 10 %</div>
<b>Innovation</b> L'individu : <ul style="list-style-type: none"> <li>Implante de nouvelles idées pour répondre aux besoins du marché</li> <li>Fait preuve d'originalité dans la gestion de son entreprise, des ressources humaines et/ou des ressources matérielles</li> <li>Implante des valeurs progressistes* dans ses réflexions stratégiques</li> <li>Met de l'avant des solutions pragmatiques et novatrices dans le but de favoriser le changement et l'innovation sociale</li> </ul> L'entreprise : <ul style="list-style-type: none"> <li>Est à l'avant-garde dans son domaine</li> </ul>	<div style="text-align: right;">_____/ 15 %</div>
<b>Implication</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Partage son expertise et son expérience au sein de la communauté</li> <li>Démontre une capacité à cibler et regrouper son réseau professionnel autour de son initiative / projet / organisation</li> <li>Participe à des initiatives qui favorisent le développement social, économique ou culturel</li> </ul>	<div style="text-align: right;">_____/ 15 %</div>
<b>TOTAL DU DÉCOMPTÉ</b>	<div style="text-align: right;">_____/ 100 %</div>

Jeune entrepreneur / entrepreneure en croissance du Québec

Critères d'évaluation	Evaluation
<b>Réalisations</b> L'individu : <ul style="list-style-type: none"> <li>Gère de manière à assurer une croissance, une constance et des résultats concrets</li> <li>Exerce une influence significative et positive au sein de son entreprise</li> <li>Assure une saine gestion de son entreprise</li> </ul> L'entreprise : <ul style="list-style-type: none"> <li>A une croissance notable : développement de nouveaux marchés ou élargissement de la gamme de produits/services et/ou des effectifs (employé.e.s), etc.</li> <li>Aurait le potentiel d'être achetée ou d'aller en bourse (valorisation)</li> <li>Démontre de réelles retombées pour le Québec (économique, visibilité, etc.)</li> <li>Intègre des initiatives de responsabilité sociale et de développement durable</li> <li>Exerce une influence significative et positive au sein de la communauté</li> </ul>	<p align="center"><u>      </u> / 35 %</p>
<b>Leadership</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Démontre une capacité à orienter, mobiliser, guider et influencer</li> <li>Démontre une capacité de planification, d'organisation et de coordination</li> <li>Possède des habiletés à négocier avec les parties prenantes</li> <li>Assure le leadership de son entreprise dans son secteur d'activité</li> <li>Mobilise les organisations avec lesquelles il travaille ainsi que son entreprise, ses collègues, ses employé.e.s autour de valeurs humanistes*</li> </ul>	<p align="center"><u>      </u> / 25 %</p> <p>* La moitié de la note doit être attribuée à la question qui porte sur l'impact des valeurs de l'individu</p>
<b>Vision et persévérance</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Démontre une vision à long terme de son organisation et a des objectifs précis de croissance</li> <li>Démontre un flair entrepreneurial : identifie les occasions d'affaires et les saisies</li> <li>Fait preuve de persévérance et détermination devant les obstacles et les défis</li> <li>Démontre une capacité à gérer les risques</li> <li>Démontre une capacité à s'adapter aux changements de son environnement</li> </ul>	<p align="center"><u>      </u> / 10 %</p>
<b>Innovation</b> L'individu : <ul style="list-style-type: none"> <li>Implante de nouvelles idées pour répondre aux besoins du marché</li> <li>Fait preuve d'originalité dans la gestion de son entreprise, des ressources humaines et/ou des ressources matérielles</li> <li>A des actifs de propriété intellectuelle et les valorise (marques de commerce, brevets, savoir-faire etc.)</li> <li>Implante des valeurs progressistes* dans ses réflexions stratégiques</li> <li>Met de l'avant des solutions pragmatiques et novatrices dans le but de favoriser le changement et l'innovation sociale</li> </ul> L'entreprise : <ul style="list-style-type: none"> <li>Est à l'avant-garde dans son industrie</li> </ul>	<p align="center"><u>      </u> / 15 %</p>
<b>Implication</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Participe à des initiatives qui favorisent le développement social, économique ou culturel</li> <li>Partage son expertise et son expérience au sein de la communauté</li> <li>Démontre une capacité à cibler et développer son réseau professionnel</li> </ul>	<p align="center"><u>      </u> / 15 %</p>
<b>TOTAL DU DÉCOMPTÉ</b>	<p align="center"><u>      </u> / 100 %</p>

Grille d'évaluation  
Jeune leader du Québec : responsabilité sociale

La personne candidate doit être principalement ou directement responsable d'initiative(s), de projet(s) ou d'Entreprise(s) ayant un impact positif **sur les piliers du développement durable** (société, économie et environnement). Ce projet doit avoir été mis en place avant la Date de référence. L'Entreprise ou l'Organisation pour laquelle le candidat ou la candidate travaille ne doit pas forcément avoir pour vocation ou mission première le développement durable.

Date de référence : 31 décembre 2022

Veuillez-vous référer au lexique ci-joint quant aux termes : \*valeurs humanistes et \*valeurs progressistes.

Critères d'évaluation	Evaluation
<b>Réalisations</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Met en place des initiatives pragmatiques et réalisables ayant un impact sur au moins un (1) des trois (3) piliers du développement durable (société, économie, environnement)</li><li>Réalise des projets qui contribuent directement au développement durable ou à la responsabilité sociale et dont les impacts et retombées sont:<ul style="list-style-type: none"><li>positifs et mesurables</li><li>tangibles et durables</li></ul></li><li>Répond à un enjeu dans son milieu professionnel ou dans sa communauté</li><li>Gère des projets afin d'assurer une croissance ou une constance dans les résultats obtenus par une démarche d'amélioration continue</li></ul>	<div>____/ 35 %</div>
<b>Leadership</b> <ul style="list-style-type: none"><li>A participé de façon significative à la mise en place de ce projet ou initiative</li><li>A démontré une bonne gestion des parties prenantes et ses habiletés à les impliquer et à négocier avec elles</li><li>Mobilise les organisations avec lesquelles il ou elle travaille ainsi que son entreprise, ses collègues, ses employé.e.s autour de valeurs humanistes *</li><li>Démontre une capacité de planification, d'organisation et de coordination</li><li>Démontre une capacité à cibler et développer son réseau professionnel</li><li>Partage son expertise et son expérience au sein de sa communauté</li></ul>	<div><div>____/ 25 %</div><div>* La moitié de la note doit être attribuée à la question qui porte sur l'impact des valeurs de l'individu</div></div>
<b>Vision et persévérance</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Persévérance et détermination devant les obstacles et les défis</li><li>Démontre une vision stratégique à long terme</li><li>Démontre une capacité à gérer les risques</li><li>Démontre une capacité à s'adapter aux changements de son environnement</li><li>Démontre une capacité à s'adapter aux ressources disponibles, notamment humaines et financières</li></ul>	<div>____/ 10 %</div>
<b>Innovation</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Le projet a un caractère innovant, structurant ou d'avant-garde par rapport à ce qui se fait au Québec dans son industrie</li><li>Développe des solutions novatrices qui répondent et s'adaptent aux besoins du marché</li><li>Met de l'avant des solutions pragmatiques, réalistes et novatrices dans le but de favoriser l'essor du développement durable, le changement et de l'innovation sociale</li><li>Implante des valeurs progressistes* dans ses réflexions stratégiques</li></ul>	<div>____/ 15 %</div>
<b>Implication</b> <p>Hors de son organisation ou de son initiative, l'individu:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Participe, à des initiatives qui favorisent le développement social, économique ou culturel</li><li>Partage son expertise et son expérience avec ou au sein de la communauté</li><li>Démontre une capacité à cibler et développer son réseau professionnel</li></ul>	<div>____/ 15 %</div>
<b>TOTAL DU DÉCOMPTE</b>	<div>____/ 100 %</div>

Grille d'évaluation  
Jeune leader international / internationale du Québec

La personne candidate doit être principalement et directement responsable d'initiatives dépassant les frontières de la province du Québec (**Canada et/ou international**) et celles-ci doivent être actives depuis au moins six (6) mois à la Date de référence. Les initiatives sont par exemple : l'exportation de produits et services, l'acquisition d'entreprises, l'implantation d'une nouvelle division, l'exercice de sa profession. L'initiative doit avoir des retombées qui s'avèrent positives pour le développement économique durable du Québec et pour son rayonnement au Canada ou à l'international. Le candidat ou la candidate doit travailler pour une Entreprise ou une Organisation ayant une adresse d'affaires située au Québec.

Date de référence : 31 décembre 2022

Veuillez-vous référer au lexique ci-joint quant au terme : *\*valeurs humanistes*

Critères d'évaluation	Evaluation
<b>Réalisations</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Est reconnu pour ses réalisations et ses initiatives à l'extérieur du Québec et/ou à l'international</li><li>Gère des projets/mandats ayant un impact significatif pour le développement économique et le rayonnement du Québec</li><li>Génère des résultats concrets qui ont un impact positif auprès des organisations avec lesquelles il ou elle collabore</li></ul>	____/ 35 %
<b>Leadership</b> <ul style="list-style-type: none"><li>A participé et a influencé de façon significative la mise en place de ce projet ou initiative</li><li>Contribue par ses actions à faire rayonner le projet ou l'initiative</li><li>Démontre une capacité de planification, d'organisation et de coordination</li><li>Possède des habiletés à négocier avec les parties prenantes</li><li>Mobilise les organisations avec lesquelles il ou elle travaille ainsi que son entreprise, ses collègues, ses employé.e.s autour de valeurs humanistes *</li></ul>	____/ 25 %  <i>* La moitié de la note doit être attribuée à la question qui porte sur l'impact des valeurs de l'individu</i>
<b>Vision et persévérance</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Identifie de nouvelles opportunités pour faire rayonner le Québec à l'extérieur du Québec et/ou à l'international</li><li>Démontre une vision à long terme</li><li>Fait preuve de persévérance et détermination devant les obstacles et les défis</li><li>Démontre une capacité à gérer les risques</li><li>Démontre une capacité à s'adapter à son environnement</li></ul>	____/ 10 %
<b>Innovation</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Fait preuve d'audace et de créativité dans le développement de nouveaux marchés et ou partenariats</li><li>Développe de nouvelles solutions aux défis rencontrés à l'étranger (culturels, réglementaires, etc)</li><li>Met de l'avant des solutions pragmatiques et novatrices dans le but de favoriser le changement et l'innovation sociale</li></ul>	____/ 15 %
<b>Implication</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Participe à des initiatives qui favorisent le développement social, économique ou culturel</li><li>Partage son expertise et son expérience au sein de la communauté</li><li>Mobilise son organisation afin qu'elle s'implique socialement au sein des communautés où elles exercent des activités professionnelles (locales, nationales, internationales)</li><li>Démontre une capacité à cibler et développer son réseau professionnel</li></ul>	____/ 15%
<b>TOTAL DU DÉCOMPTE</b>	____/ 100 %

## Jeune leader techno-créatif / techno-créative du Québec

La personne candidate doit être principalement ou directement responsable d'initiative(s), de projet(s) ou d'Entreprise(s) œuvrant dans le secteur techno-crétif. Ce terme regroupe les entreprises dont l'activité repose sur l'utilisation des nouvelles technologies numériques et/ou la création multimédia, appliquée à leur domaine d'activité. **L'initiative doit présenter un caractère innovant, créatif, inattendu et présenter un fort potentiel de développement stratégique, de rayonnement et de retombées économiques pour le Québec.** Le candidat ou la candidate doit avoir fondé ou travaillé pour une Entreprise ou une Organisation ayant une adresse d'affaires située au Québec."

Date de référence : 31 décembre 2022

*Veuillez-vous référer au lexique ci-joint quant au terme : \*valeurs humanistes*

Critères d'évaluation	Evaluation
<b>Réalisations</b> L'individu : <ul style="list-style-type: none"> <li>A mis en place une initiative, un projet ou une entreprise oeuvrant dans le secteur techno-crétatif</li> <li>Gère de manière à assurer une croissance et des résultats concrets</li> <li>Conduit des projets/mandats ayant un impact significatif au sein de son organisation</li> <li>Exerce une influence significative et positive au sein de son organisation</li> </ul> L'entreprise / organisation : <ul style="list-style-type: none"> <li>Démontre un potentiel de rentabilité (notamment, tenant compte de ses sources de revenus) et un potentiel/prévisibilité de croissance</li> <li>A déjà atteint certains objectifs financiers (un atout)</li> <li>Prévot des initiatives de responsabilité sociale et de développement durable</li> <li>Exerce une influence significative et positive au sein de sa communauté</li> </ul>	<p style="text-align: right;">_____/ 35 %</p>
<b>Leadership</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Démontre une capacité à orienter, mobiliser, guider et influencer</li> <li>Démontre une capacité de planification, d'organisation et de coordination</li> <li>Possède des habiletés à négocier avec les parties prenantes</li> <li>Leadership de l'entreprise ou du projet dans son secteur</li> <li>Mobilise les organisations avec lesquelles il travaille ainsi que son entreprise, ses collègues, ses employé.e.s autour de valeurs humanistes*</li> </ul>	<p style="text-align: right;">_____/ 25 %</p> <p>* La moitié de la note doit être attribuée à la question qui porte sur l'impact des valeurs de l'individu</p>
<b>Vision et persévérance</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Démontre une vision stratégique à long terme de son organisation</li> <li>Fait preuve de persévérance et de détermination devant les obstacles et défis</li> <li>Démontre une capacité à s'adapter aux changements de son environnement</li> </ul>	<p style="text-align: right;">_____/ 10 %</p>
<b>Innovation</b> L'individu : <ul style="list-style-type: none"> <li>Implante ou encourage des idées nouvelles et l'innovation</li> <li>Fait preuve d'originalité dans la gestion de son entreprise, des ressources humaines et/ou des ressources matérielles</li> <li>Met de l'avant des solutions pragmatiques et novatrices dans le but de favoriser le changement et l'innovation sociale</li> </ul> L'entreprise / organisation : <ul style="list-style-type: none"> <li>Est à l'avant-garde dans le secteur techno-crétatif</li> </ul>	<p style="text-align: right;">_____/ 15 %</p>
<b>Implication</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Partage son expertise et son expérience au sein de la communauté</li> <li>Démontre une capacité à cibler et regrouper son réseau professionnel autour de son initiative / projet / organisation</li> <li>Participe à des initiatives qui favorisent le développement social, économique ou culturel</li> </ul>	<p style="text-align: right;">_____/ 15 %</p>
<b>TOTAL DU DÉCOMPTÉ</b>	<p style="text-align: right;">_____/ 100 %</p>



CONCOURS PROVINCIAL ARISTA 2023



Grille d'évaluation  
Jeune professionnel / professionnelle du Québec

La personne candidate doit, dans la majeure partie de ses activités professionnelles,

- exercer sa profession et être membre en règle d'un Ordre professionnel reconnu au Québec régissant cette profession **ou**
- être membre d'une association encadrant sa profession **ou**
- exercer sa profession en échange d'une rétribution financière spécifiquement en lien avec sa formation et ses compétences au sein d'une Entreprise ou d'un Organisme

Le candidat ou la candidate doit exercer sa profession depuis au moins un (1) an à la Date de référence.

Date de référence : 31 décembre 2022

Veuillez-vous référer au lexique ci-joint quant aux termes : \*valeurs humanistes et \*valeurs progressistes.

Critères d'évaluation	Evaluation
<b>Réalisations</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Est reconnu.e pour ses compétences et son expertise</li><li>• Contribue à l'avancement de sa profession</li><li>• Conduit des projets/mandats ayant un impact significatif et positif et qui apporte des résultats tangibles, profitables au sein de son organisation, sa communauté et de la profession</li></ul>	<div>_____/ 35 %</div>
<b>Leadership</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Démonstre une capacité à orienter, mobiliser, guider et influencer</li><li>• Démonstre une capacité de planification, d'organisation et de coordination</li><li>• Mobilise les organisations avec lesquelles il ou elle travaille ainsi que son entreprise, ses collègues, ses employé.e.s autour de valeurs humanistes*</li></ul>	<div><div>_____/ 25 %</div><div>* La moitié de la note doit être attribuée à la question qui porte sur l'impact des valeurs de l'individu</div></div>
<b>Vision et persévérance</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Démonstre une vision à long terme de l'évolution de sa profession et de son développement professionnel</li><li>• Fait preuve de persévérance et de détermination devant les obstacles et défis</li><li>• Démonstre une capacité à gérer les risques</li><li>• Démonstre une capacité à s'adapter aux changements de son environnement</li></ul>	<div>_____/ 10 %</div>
<b>Innovation</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Met de l'avant une solution pragmatique et novatrice dans le but de favoriser le changement et l'innovation sociale</li><li>• Est à l'avant-garde dans son industrie</li><li>• Fait preuve de créativité</li></ul>	<div>_____/ 15 %</div>
<b>Implication</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Participe à des initiatives qui favorisent le développement social, économique ou culturel</li><li>• Partage son expertise et son expérience au sein de la communauté</li><li>• Démonstre une capacité à cibler et développer son réseau professionnel</li></ul>	<div>_____/ 15 %</div>
<b>TOTAL DU DÉCOMPTE</b>	<div>_____/ 100 %</div>

## Grille d'évaluation



**JEUNE CHAMBRE  
DE COMMERCE  
DE MONTRÉAL**

Date de référence : 31 décembre 2022

Pour cette catégorie, notez que les données suivantes seront également prises en compte dans l'évaluation :

- Veuillez-vous référer au lexique ci-joint quant au terme : \*valeurs humanistes*

Critères d'évaluation	Evaluation
<b>Réalisations</b>  L'individu : <ul style="list-style-type: none"> <li>Dirige et influence les orientations stratégiques de l'entreprise depuis le changement exécutif</li> <li>Conduit des projets/mandats ayant un impact positif et significatif au sein de son organisation</li> <li>Assure une saine gestion de son entreprise et de sa croissance</li> <li>Génère un impact positif concret auprès des organisations avec lesquelles il collabore</li> </ul> L'entreprise : <ul style="list-style-type: none"> <li>Prévôit des initiatives de responsabilité sociale et de développement durable</li> <li>Exerce une influence significative et positive sur la communauté</li> </ul>	<p style="text-align: right;">_____/ 35 %</p>
<b>Leadership</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>A facilité par ses actions le changement exécutif auprès de ses équipes et des parties prenantes</li> <li>Démontre une capacité à orienter, mobiliser, guider et influencer</li> <li>Démontre une capacité de planification, d'organisation et de coordination</li> <li>Possède des habiletés à négocier avec les parties prenantes</li> <li>Assure le leadership de son entreprise dans son secteur d'activité</li> <li>Mobilise les organisations avec lesquelles il travaille ainsi que son entreprise, ses collègues, ses employé.e.s autour de valeurs humanistes*</li> </ul>	<p style="text-align: right;">_____/ 25 %</p> <p>* La moitié de la note doit être attribuée à la question qui porte sur l'impact des valeurs de l'individu</p>
<b>Vision et persévérance</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Démontre une vision stratégique à long terme de son organisation</li> <li>Fait preuve de persévérance et de détermination devant les obstacles et défis rencontrés</li> <li>Démontre un flair entrepreneurial : identifie les occasions d'affaires et les saisit</li> <li>Démontre une capacité à s'adapter aux changements de son environnement</li> </ul>	<p style="text-align: right;">_____/ 10 %</p>
<b>Innovation</b>  L'individu : <ul style="list-style-type: none"> <li>Implante de nouvelles idées pour répondre aux besoins du marché</li> <li>Fait preuve d'originalité dans la gestion de son entreprise, des ressources humaines et/ou des ressources matérielles</li> <li>A des actifs de propriété intellectuelle et les valorise (marques de commerce, brevets, savoir-faire etc.)</li> <li>Met de l'avant des solutions pragmatiques et novatrices dans le but de favoriser le changement et l'innovation sociale</li> </ul> L'entreprise : <ul style="list-style-type: none"> <li>Est à l'avant-garde dans son industrie</li> </ul>	<p style="text-align: right;">_____/ 15 %</p>
<b>Implication</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Participe à des initiatives qui favorisent le développement social, économique ou culturel</li> <li>Partage son expertise et son expérience avec ou au sein de la communauté</li> <li>Démontre une capacité à cibler et développer son réseau professionnel</li> </ul>	<p style="text-align: right;">_____/ 15 %</p>
<b>TOTAL DU DÉCOMPTÉ</b>	_____/ 100 %



Grille d'évaluation  
Jeune travailleur / travailleuse autonome du Québec

La personne candidate doit travailler seule, directement ou par le biais d'une Entreprise dont elle est l'unique actionnaire ou actionnaire avec des Personnes liées, et ce depuis au moins un an avant la Date de référence. Elle doit faire affaires avec une ou plusieurs Entreprise(s) ou Organisme(s). Le travailleur ou la travailleuse autonome ne doit pas avoir de salarié.e à son emploi et ne doit pas en avoir eu au cours de l'année précédant la Date de référence.

Date de référence : 31 décembre 2022

Veuillez-vous référer au lexique ci-joint quant aux termes : \*valeurs humanistes et \*valeurs progressistes.

Critères d'évaluation	Évaluation
<b>Réalizations</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Est reconnu pour ses compétences et ses accomplissements</li><li>Assure une croissance de ses activités</li><li>Démontre des résultats concrets qui génèrent un impact positif auprès des organisations avec lesquelles il ou elle collabore</li></ul>	____/ 35 %
<b>Leadership</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Démontre une capacité de planification, d'organisation et de coordination</li><li>Possède des habiletés à négocier avec les parties prenantes</li><li>Influence les organisations avec lesquelles il ou elle collabore par ses valeurs humanistes*</li></ul>	____/ 25 %  * La moitié de la note doit être attribuée à la question qui porte sur l'impact des valeurs de l'individu
<b>Vision et persévérance</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Démontre une vision à long terme</li><li>Démontre un flair entrepreneurial : identifie de nouvelles occasions d'affaires et les saisit</li><li>Fait preuve de persévérance et de détermination devant les obstacles et défis</li><li>Démontre une capacité à gérer les risques</li><li>Démontre une capacité à s'adapter aux changements de son environnement</li></ul>	____/ 10 %
<b>Innovation</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Fait preuve de créativité</li><li>Développe de nouvelles idées pour répondre aux besoins du marché</li><li>Implante des valeurs progressistes* dans ses réflexions stratégiques</li><li>Met de l'avant des solutions pragmatiques et novatrices dans le but de favoriser le changement et l'innovation sociale</li></ul>	____/ 15 %
<b>Implication</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Participe à des initiatives qui favorisent le développement social, économique ou culturel</li><li>Démontre une capacité à cibler et développer son réseau professionnel</li><li>Partage son expertise et son expérience au sein de la communauté</li></ul>	____/ 15 %
<b>TOTAL DU DÉCOMPTE</b>	____/ 100 %

Jeune entrepreneur / entrepreneure en démarrage du Québec

*Note: Si l'entreprise est exploitée **depuis plus de deux (2) ans**, la personne candidate a la possibilité de soumettre sa candidature dans la catégorie Entrepreneur / Entrepreneure en croissance **si** des résultats significatifs ont été générés.*

- Mois et année d'incorporation (ou de début d'exploitation)
- Chiffre d'affaires (en \$CA)
- Nombre d'employé.e.s
- Politique de développement durable et responsabilité sociale

Critères d'évaluation	Evaluation
<b>Réalisations</b> L'individu : <ul style="list-style-type: none"> <li>▫ Gère de manière à assurer une croissance et des résultats concrets</li> <li>▫ Exerce une influence significative et positive au sein de son entreprise</li> <li>▫ Assure une saine gestion de son entreprise</li> </ul> L'entreprise : <ul style="list-style-type: none"> <li>▫ Démontre un potentiel de rentabilité (notamment, tenant compte de ses sources de revenus) et un potentiel/prévisibilité de croissance</li> <li>▫ Prévoit des initiatives de responsabilité sociale et de développement durable</li> <li>▫ Exerce une influence significative et positive au sein de sa communauté</li> </ul>	<div>_____ / 35 %</div>
<b>Leadership</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▫ Démontre une capacité à orienter, mobiliser, guider et influencer</li> <li>▫ Démontre une capacité de planification, d'organisation et de coordination</li> <li>▫ Possède des habiletés à négocier avec les parties prenantes</li> <li>▫ Assure le leadership de son entreprise dans son secteur d'activité</li> <li>▫ Mobilise les organisations avec lesquelles il travaille ainsi que son entreprise, ses collègues, ses employé.e.s autour de valeurs humanistes*</li> </ul>	<div>_____ / 25 %</div> <p>* La moitié de la note doit être attribuée à la question qui porte sur l'impact des valeurs de l'individu</p>
<b>Vision et persévérance</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▫ Démontre une vision stratégique à long terme de son entreprise</li> <li>▫ Démontre un flair entrepreneurial : identifie les occasions d'affaires et les saisit</li> <li>▫ Fait preuve de persévérance et de détermination devant les obstacles et défis</li> <li>▫ Démontre une capacité à gérer les risques</li> <li>▫ Démontre une capacité à s'adapter aux changements de son environnement</li> </ul>	<div>_____ / 10 %</div>
<b>Innovation</b> L'individu : <ul style="list-style-type: none"> <li>▫ Est à l'avant-garde dans son industrie</li> <li>▫ Implante de nouvelles idées pour répondre aux besoins du marché</li> <li>▫ Fait preuve d'originalité dans la gestion de son entreprise, des ressources humaines et/ou des ressources matérielles</li> <li>▫ A des actifs de propriété intellectuelle et les valorise (marques de commerce, brevets, savoir-faire etc.)</li> <li>▫ Implante des valeurs progressistes* dans ses réflexions stratégiques</li> <li>▫ Met de l'avant des solutions pragmatiques et novatrices dans le but de favoriser le changement et l'innovation sociale</li> </ul> L'entreprise : <ul style="list-style-type: none"> <li>▫ A un caractère innovant</li> </ul>	<div>_____ / 15 %</div>
<b>Implication</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▫ Participe à des initiatives qui favorisent le développement social, économique ou culturel</li> <li>▫ Démontre une capacité à cibler et développer son réseau professionnel</li> <li>▫ Partage son expertise et son expérience au sein de sa communauté</li> </ul>	<div>_____ / 15 %</div>
<b>TOTAL DU DÉCOMPTÉ</b>	<div>_____ / 100 %</div>